

CHECKLIST VOOR DIVERSITEIT EN INCLUSIEF HRM BINNEN DE ORGANISATIE

	Ja	Nee	Toelichting
1. Commitment			
Is er iemand binnen de organisatie verantwoordelijk voor inclusief HRM?			<i>Wie dan?</i>
Is er voor deze functionaris tijd en ruimte gereserveerd?			<i>Hoeveel? Is dat genoeg?</i>
2. Draagvlak			
Beschikt de organisatie over een visiedocument m.b.t. inclusief HRM?			<i>Is het actueel?</i>
Is er draagvlak bij directie/bestuur m.b.t. inclusief HRM?			<i>Waaraan merk je dat?</i>
Is er draagvlak bij management/leidinggevenden m.b.t. inclusief HRM?			<i>Waaraan merk je dat?</i>
3. Financiën			
Is er budget om extra mensen een betaald dienstverband aan te bieden?			
Zijn de kosten voor begeleiding op de werkvloer begroot?			
4. Diversiteit in functies			
Zijn de functies divers in opleidingsniveau?			
5. Tools			
Zijn er specifieke HRM instrumenten op het gebied van <u>Instroom</u> beschikbaar?			<i>Hoe worden deze instrumenten ingezet? Door wie?</i>
Zijn er specifieke HRM instrumenten op het gebied van <u>Doorstroom</u> beschikbaar?			<i>Hoe worden deze instrumenten ingezet? Door wie?</i>
Zijn er specifieke HRM instrumenten op het gebied van <u>Uitstroom</u> beschikbaar? Bijvoorbeeld: Beschikt de organisatie over een netwerk om mensen eventueel voor te dragen bij andere organisaties?			<i>Hoe worden deze instrumenten ingezet? Door wie?</i>