



Naar de kern
van de zaak.



Leernetwerk Vitaliteit

Sturing geven aan behoud of vertrek: hoe doe je dat?

Gerard de Winter noemt zichzelf met een knipoog blikopener en meeloper. In deze snelle wereld begeleidt hij mensen en organisaties met 'trage vragen' naar nieuwe, waardevolle perspectieven. Op welk vlak wil jij naar de kern van de zaak?



koncerna

Naar de kern
van de zaak.



Sturing geven aan behoud of vertrek: hoe doe je dat?

Een gebrek aan doorgroeimogelijkheden is voor medewerkers in Zorg & Welzijn een belangrijke reden om van baan te veranderen of zelfs in een andere sector te gaan werken. Hoe kun je deze behoefte aan loopbaanontwikkeling ondersteunen? En hoe ga je om met het risico dat medewerkers vervolgens vertrekken? Is het behoud van jouw medewerkers wel het juiste perspectief?



Wat gaan we doen?

- Verkennen
- Verdiepen
- Verbinden



Verkennen

Werkdruk in sectoren

Top 3

Minste mensen met
een te hoge werkdruk

Publiek & liefdadigh. 29%

Wonen & verhuur 29%

Transport 29%

Meeste mensen met
een te hoge werkdruk

48% Onderwijs

47% Zorgsector

42% Uitzendbranche

Inzichten op leiderschap

1 op de 3 is het **oneens** met:

Mijn leidinggevende:

... waardeert en geeft complimenten.

... coacht anderen, laat mensen groeien,
zorgt voor uitdagingen, leert zelf.

...geeft mensen opdrachten, controleert het werk,
stelt duidelijke eisen.

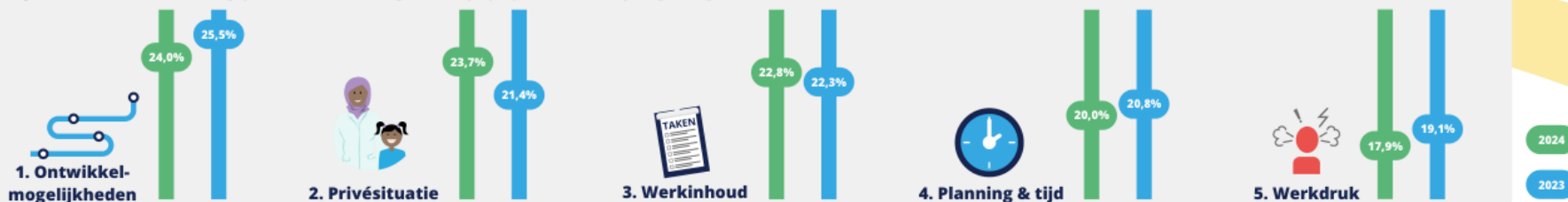
Bron: Nationaal Werkgeluk Onderzoek

Resultaten landelijk uitstroomonderzoek 2024

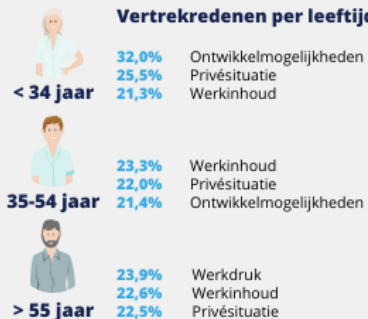
Pensioen

Inactief

Top 5 vertrekredenen *Belangrijkste redenen van zorg- en welzijnsprofessional om vrijwillig de organisatie te verlaten*



Vertrekredenen per leeftijdscategorie



Vertrekredenen per branche



Verkennen

vertrek
loopbaanontwikkeling
doorgroeimogelijkheden
werkplezier
behoud
werkgeluk



Verdiepen

Wat weten we over werkgeluk?

Waar ontstaan ontwikkelvragen?

Wat helpt daarbij?



Wat weten we over werkgeluk?



Wat weten we over werkgeluk?

Hoe zit dat bij jou?

Kun je jouw idealen kwijt in jouw werk?
Kun je een bijdrage leveren aan iets
groters dan jouw eigen belang?

Zingeving

..... (1 - 10)

Heb je het idee dat je jouw
kwaliteiten voldoende kunt inzetten
in jouw werk?

Voldoening

..... (1 - 10)

Heb je voldoende
plezier in je werk?

Plezier

..... (1 - 10)

..... (gemiddelde)

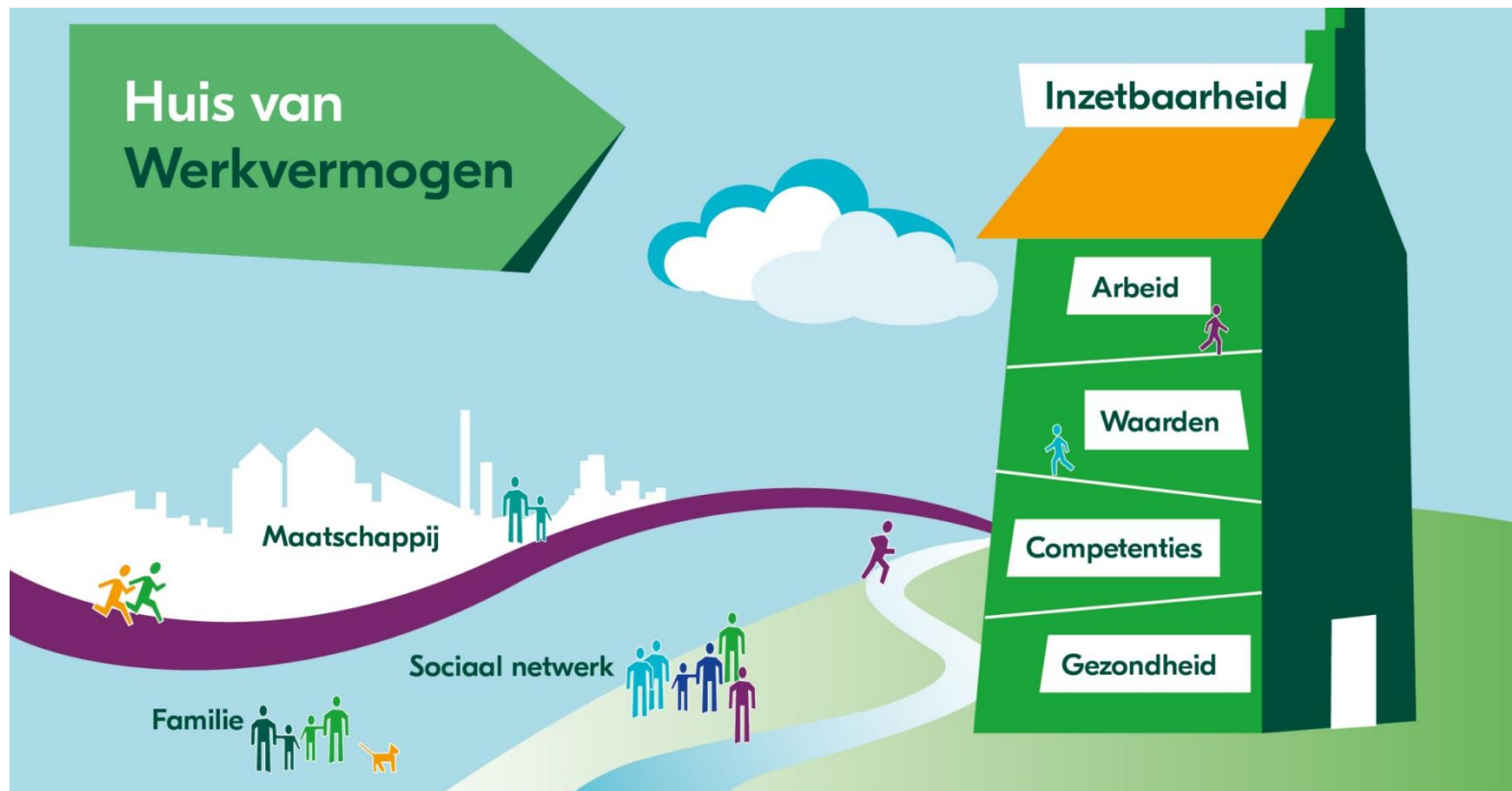
'Gelukkig Werken'-piramide, gelukkigwerken.nl

Wat weten we over werkgeluk?

“Onderzoek wijst uit dat er in 80% van de gevallen binnen de huidige baan nog voldoende te verbeteren is.”

Onno Hamburger
psycholoog en gelukscoach

Waar ontstaan ontwikkelvragen?



Verdiepen: wat helpt daarbij?

Een aantal handvatten voor gesprekken met medewerkers



Handvatten: www.zorginspirator.nl

Laat ze zelf aan de slag gaan ter voorbereiding op jullie gesprek.



FuncitiesOpleidingenVoor leidinggevendensMijn zoekprofiel

Wat kenmerkt jou als zorgprofessional?

Ontdek het via onze testen

Werkgeluk

Hoe gelukkig ben jij op je werk?

15 vragen

Werkplezier

START TEST

Competenties

Deze vragen gaan over persoonlijke eigenschappen die beïnvloeden hoe je jouw werk doet.

16 vragen

Competenties

START TEST

Type zorgverlener

Ook zo benieuwd wat jou als zorgverlener typeert? In deze test kom je het te weten!

24 vragen

Persoonlijkheid

START TEST

Type leider

Iedereen heeft een persoonlijke voorkeur en stijl van communiceren en leidinggeven. Ontdek welke stijl bij jou dominant is en wat mogelijk het effect is.

32 vragen

Competenties

START TEST

Energiekompas

Het energiekompas heeft als doel om veel voorkomende energie- en stressbronnen bij je in beeld te brengen.

24 vragen

Werkplezier

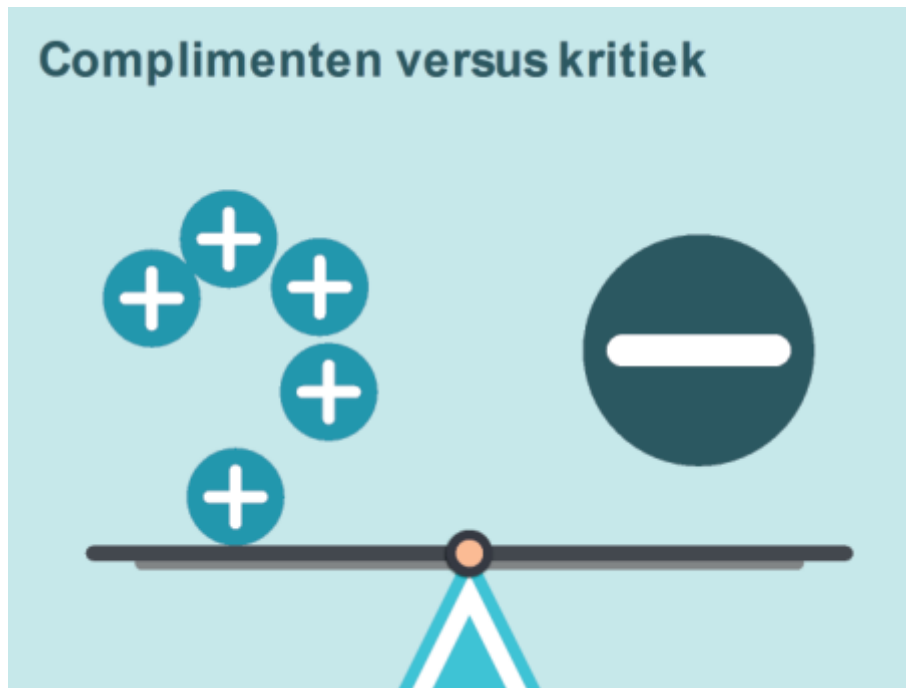
START TEST

Handvatten : 5 oplossingsgerichte vragen

- Waar heb je last van en wat betekent dat voor je?
- Wat wil je bereiken, leren of beter kunnen?
- Wat gaat er al goed?
- Wat zou een volgende stap kunnen zijn en welk verschil gaat dat voor jou maken?
- Wat is nodig om die volgende stap te zetten en wie of wat kan daarbij helpen?

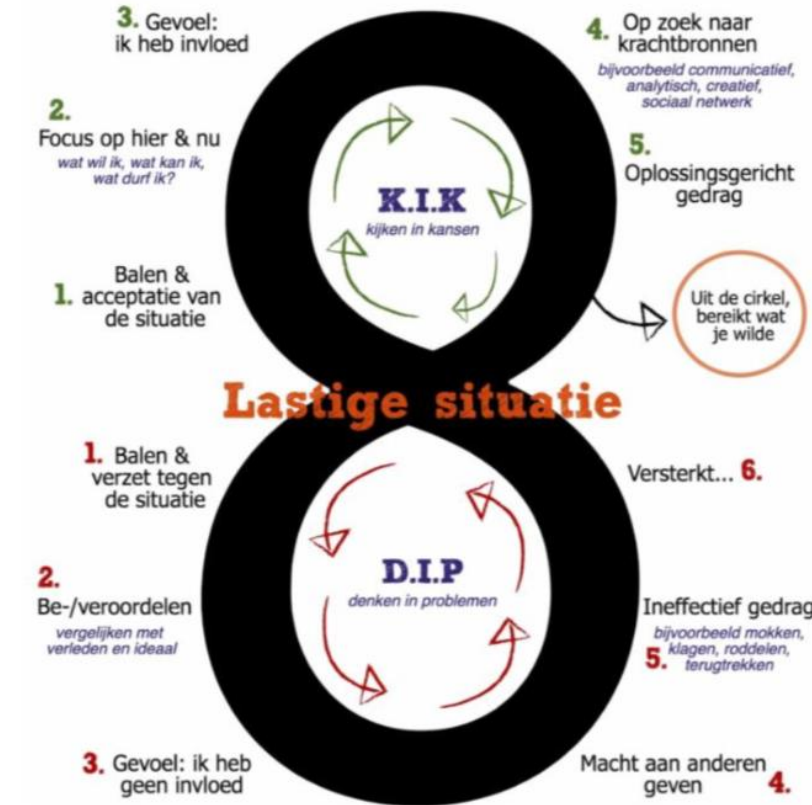


Handvatten : waarderend kijken



www.gelukkigwerken.nl

Handvatten : de Cirkel van 8



Handvatten : de Cirkel van invloed



Waar wil je vanaf?

Waar blijf je trouw aan?

Waar wil je heen?

Waar in wil jij groeien?

Wat gaat goed?

**Waar sta
jij in je
werk?**



Verbinden aan de praktijk

Dialogoog:

Hoe gaat jij in jouw team(s) om met ontwikkelvragen?

Hou je ze vast of laat je ze lopen?



Verbinden aan de praktijk

Dialogoog:

Waar loop je daarbij tegenaan?

En wat heb je nodig?



Verbinden aan jou

Waar sta jijzelf t.a.v. behoud of vertrek?



Verbinden aan jou

Met welke ontwikkelvraag zou jij deze cadeaukaart willen verzilveren?



Hier kun jij zeker iets mee!

- Arbeidsmarkt in beeld – www.wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl
- www.werkeninzorgenwelzijn.nl
- WZW Loopbaanbegeleiding
- www.sterkinjewerk.nl
- En nog veel meer...

